

# 2025 年度新入社員意識調査結果報告書

2025 年 5 月

# I. アンケート調査の概要

---

## 1. 調査目的

本調査は、2025 年度に入社した新入社員の意識調査を行い、社員の定着やエンゲージメント向上に向けた問題点や課題等を把握するものです。

## 2. 調査期間

2025 年 4 月 1 日（火）～30 日（金）の 30 日間です。

## 3. 調査対象

当社で実施した新入社員向けセミナーに参加した 133 名を調査対象として抽出しました。

## 4. 調査方法

セミナー終了後に WEB アンケートを実施しました。

## 5. 回収結果

回答者数は 133 名です。

## 6. 本報告書中の記号について

S A …単一回答(Single Answer)の略。選択回答は 1 項目。

M A …複数回答(Multi Answer)の略。3 項目まで選択。

N …回答先数 (Number) をあらわす。「N = 100」は回答先数が 100 先。

※ 複数回答の場合は合計値が 100%にならない場合があります。

※ アンケート結果の数値は小数点第 2 位を四捨五入しており、単一回答であっても合計が 100%にならない場合があります。

## Ⅱ. アンケート調査結果

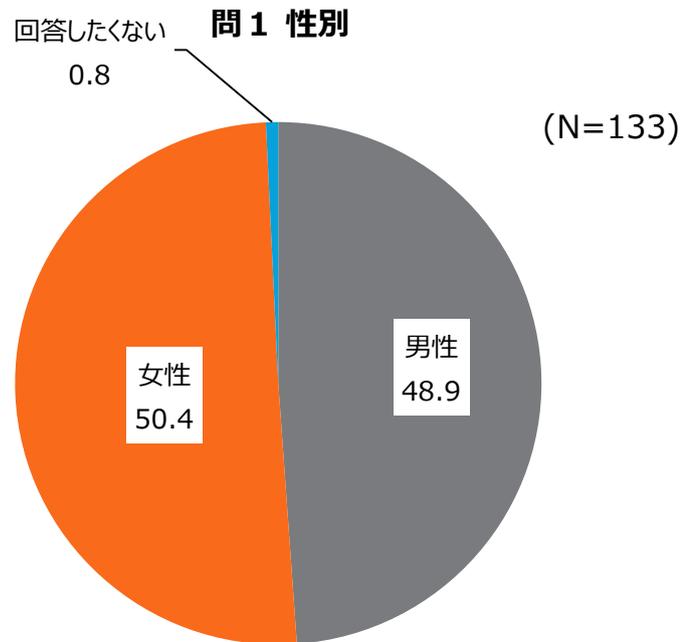
---

### 概要

- 就職する際に重視することとして、「会社の雰囲気・イメージ」や「業種・事業の内容への興味・関心」が高くなっている。
- 就職に関する情報収集する手段としては「会社のホームページ」のほか、「学校の先生からの情報」や「学校就職部・課からの資料」が上位となっている。
- 社会人になって不安に感じることは「上司・先輩・同僚との人間関係・コミュニケーション」が最も多く回答されている。また、会社・職場に期待することでは「人間関係が良好な職場」、職場の先輩や上司・同僚に期待することでは「積極的なコミュニケーション」や「話をよく聞き、相談できる雰囲気」が上位となっており、社内でのコミュニケーションが極めて重要視されている様子が窺われる。
- 将来就きたい役職としては「一般社員（役職につきたくない）」が最も多い。また、今後のキャリアプランでは「条件や状況次第では転職を考えたい」と「いずれは独立または起業したい」をあわせた回答は 4 割近くを占めている。
- 山梨県外での就職希望では「希望していない」が 4 分の 3 を占めており、山梨県内での就職希望の理由としては「生活する環境として山梨県が好き」、「希望する職種の会社があった」が上位を占めた。
- どのような会社なら頑張って働くことができるかでは、「福利厚生が充実している会社」、どのような職場なら頑張って働くことができるかでは、「明るい職場」が最も多い回答であった。
- 理想的な指導方法では「仕事に取り組むモチベーションを上げる指導」、不適切と感じる指導方法では「大声や怒鳴り声での指導」が最も多い回答であった。
- 上司や先輩・同僚からかけてもらいたい言葉では「ありがとう」、上司や先輩・同僚にやってほしくない行動は「質問に対する無視」が最も多い回答であった。

## 問1 性別 (SA)

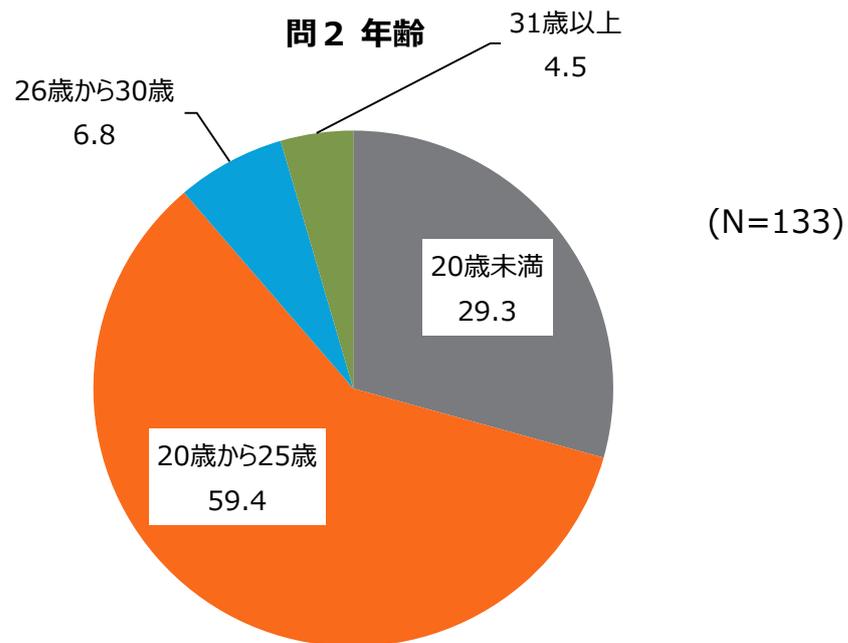
・性別は、「男性」(48.9%)、「女性」(50.4%)となっています。



カテゴリ名	N	%
男性	65	48.9
女性	67	50.4
回答したくない	1	0.8
全体	133	100.0

## 問2 年代 (SA)

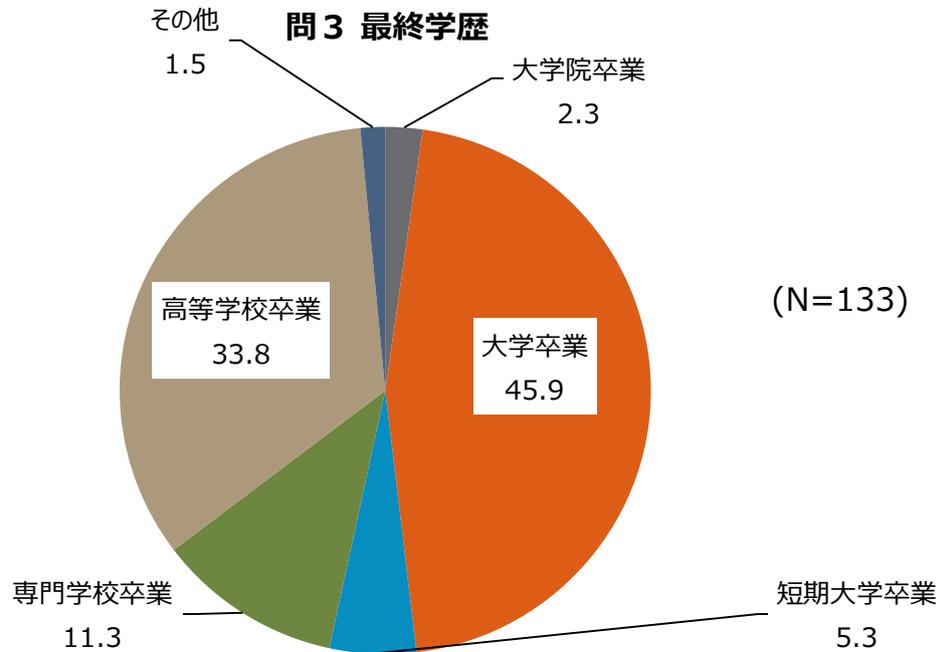
- 年代は「20歳から25歳」が59.4%、「20歳未満」が29.3%、「26歳から30歳」が6.8%、「31歳以上」が4.5%となっています。



カテゴリー名	N	%
20歳未満	39	29.3
20歳から25歳	79	59.4
26歳から30歳	9	6.8
31歳以上	6	4.5
全体	133	100.0

### 問3 最終学歴 (SA)

- 最終学歴は、「大学卒業」が45.9%、「高等学校卒業」が33.8%、「専門学校卒業」が11.3%、「短期大学卒業」が5.3%、「大学院卒業」が2.3%となっています。

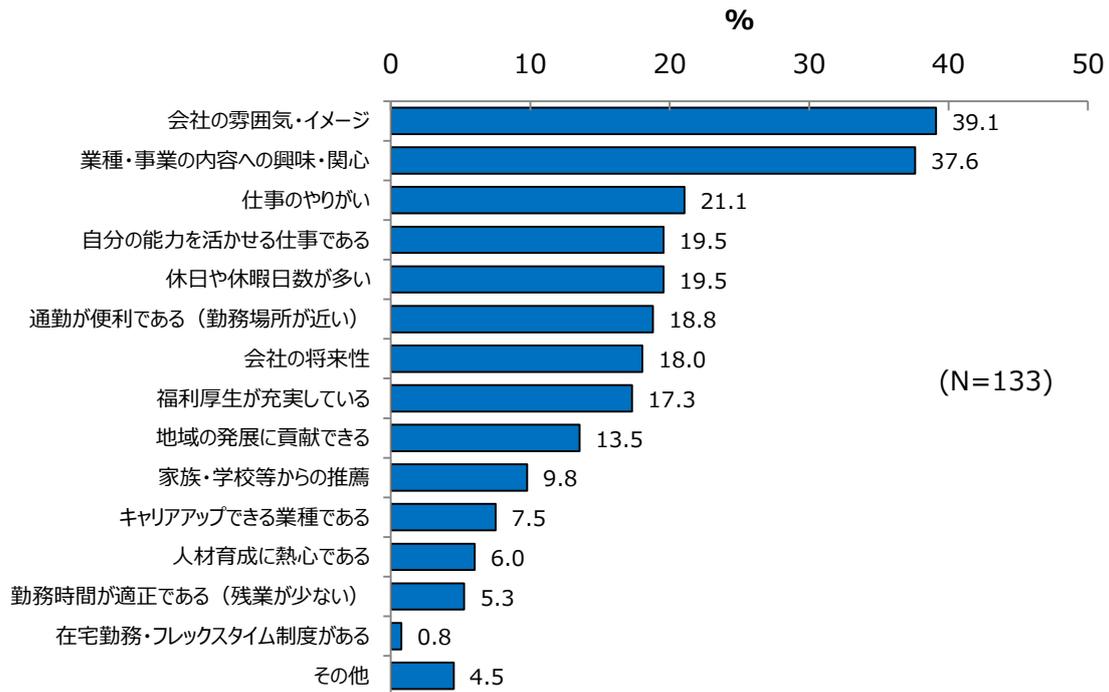


カテゴリー名	N	%
大学院卒業	3	2.3
大学卒業	61	45.9
短期大学卒業	7	5.3
専門学校卒業	15	11.3
高等学校卒業	45	33.8
その他	2	1.5
全体	133	100.0

#### 問4 就職する際、重視したことについて (MA)

・就職する際に重視したことについて、最も多かった回答は「会社の雰囲気・イメージ」が39.1%で、次いで「業種・事業の内容への興味・関心」が37.6%、「仕事のやりがい」が21.1%となっています。

#### 問4 就職する際、重視したこと

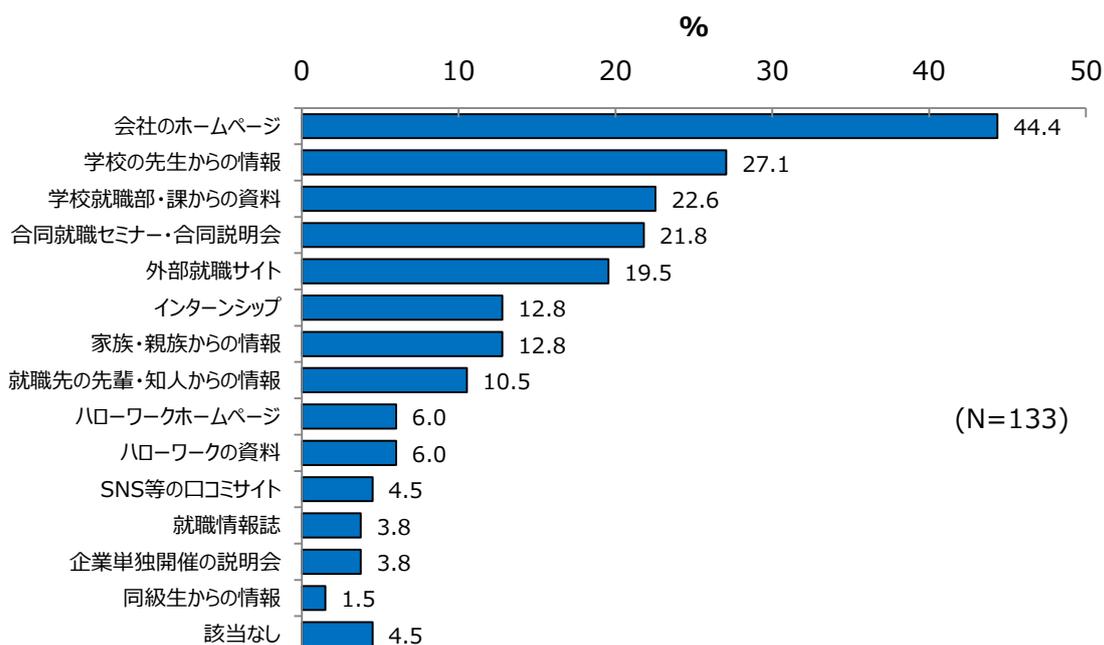


カテゴリー名	N	%
会社の雰囲気・イメージ	52	39.1
業種・事業の内容への興味・関心	50	37.6
仕事のやりがい	28	21.1
自分の能力を活かせる仕事である	26	19.5
休日や休暇日数が多い	26	19.5
通勤が便利である（勤務場所が近い）	25	18.8
会社の将来性	24	18.0
福利厚生が充実している	23	17.3
地域の発展に貢献できる	18	13.5
家族・学校等からの推薦	13	9.8
キャリアアップできる業種である	10	7.5
人材育成に熱心である	8	6.0
勤務時間が適正である（残業が少ない）	7	5.3
在宅勤務・フレックスタイム制度がある	1	0.8
その他	6	4.5
全体	133	100.0

### 問5 就職に関する情報収集で効果があったもの (MA)

・就職に関する情報収集で効果があったものについて、最も多かった回答は、「会社のホームページ」が44.4%、次いで「学校の先生からの情報」が27.1%、「学校就職部・課からの資料」が22.6%となっています。

問5 就職に関する情報収集で効果があったもの

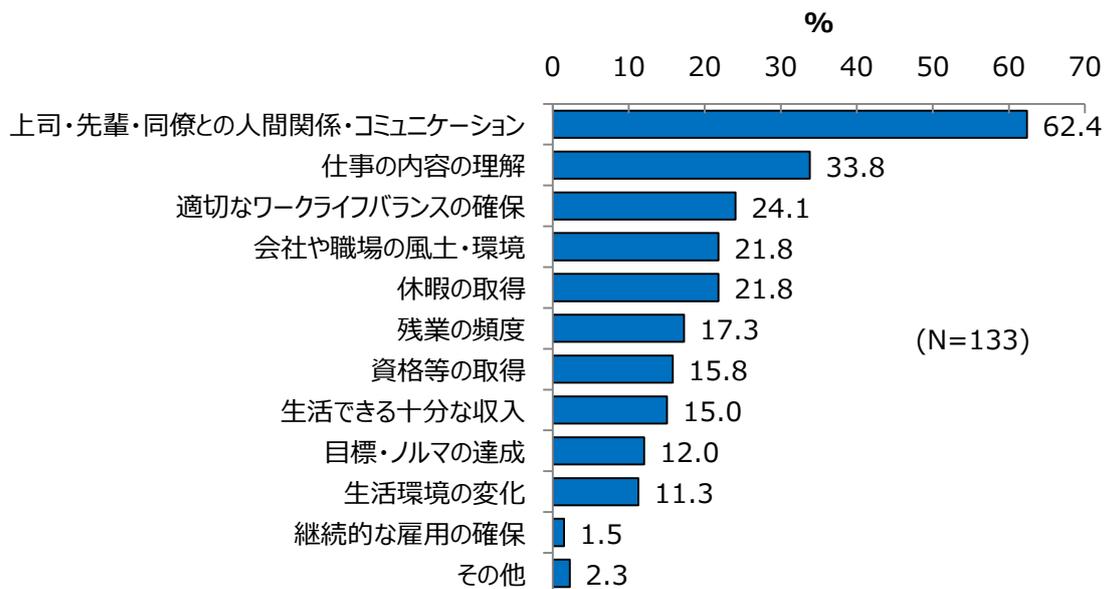


カテゴリー名	N	%
会社のホームページ	59	44.4
学校の先生からの情報	36	27.1
学校就職部・課からの資料	30	22.6
合同就職セミナー・合同説明会	29	21.8
外部就職サイト	26	19.5
インターンシップ	17	12.8
家族・親族からの情報	17	12.8
就職先の先輩・知人からの情報	14	10.5
ハローワークホームページ	8	6.0
ハローワークの資料	8	6.0
SNS等の口コミサイト	6	4.5
就職情報誌	5	3.8
企業単独開催の説明会	5	3.8
同級生からの情報	2	1.5
該当なし	6	4.5
全体	133	100.0

### 問6 社会人になって不安に感じること (MA)

- ・社会人になって不安に感じることに、最も多かった回答は「上司・先輩・同僚との人間関係・コミュニケーション」が62.4%で、次いで「仕事の内容の理解」が33.8%、「適切なワークライフバランスの確保」が24.1%となっています。

### 問6 社会人になって不安に感じること

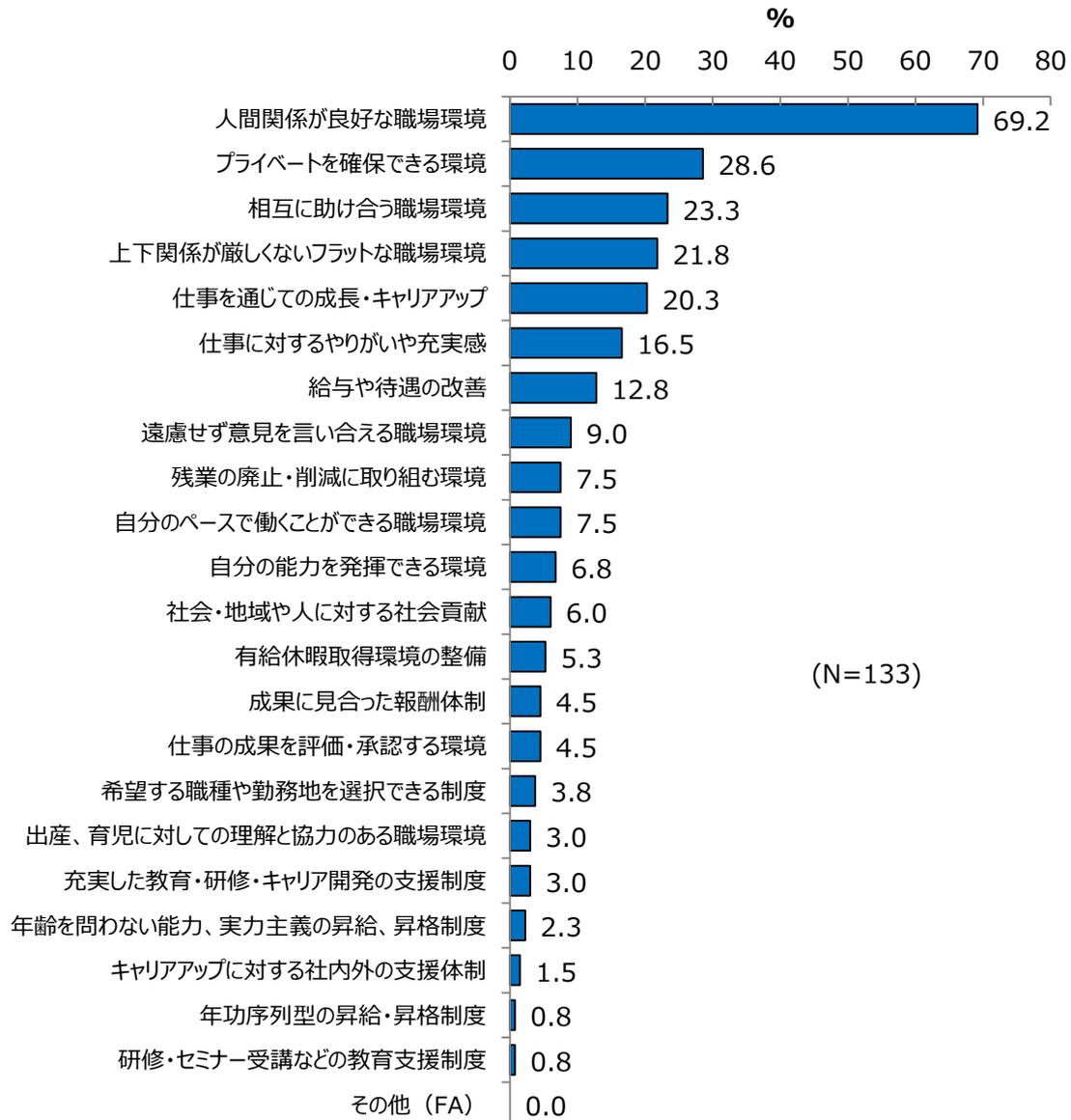


カテゴリー名	N	%
上司・先輩・同僚との人間関係・コミュニケーション	83	62.4
仕事の内容の理解	45	33.8
適切なワークライフバランスの確保	32	24.1
会社や職場の風土・環境	29	21.8
休暇の取得	29	21.8
残業の頻度	23	17.3
資格等の取得	21	15.8
生活できる十分な収入	20	15.0
目標・ノルマの達成	16	12.0
生活環境の変化	15	11.3
継続的な雇用の確保	2	1.5
その他	3	2.3
全体	133	100.0

## 問7 会社・職場に期待すること (MA)

- ・会社・職場に期待することについて、最も多かった回答は「人間関係が良好な職場環境」が69.2%で、次いで「プライベートが確保できる環境」が28.6%、「相互に助け合う職場環境」が23.3%となっています。

### 問7 会社・職場に期待すること

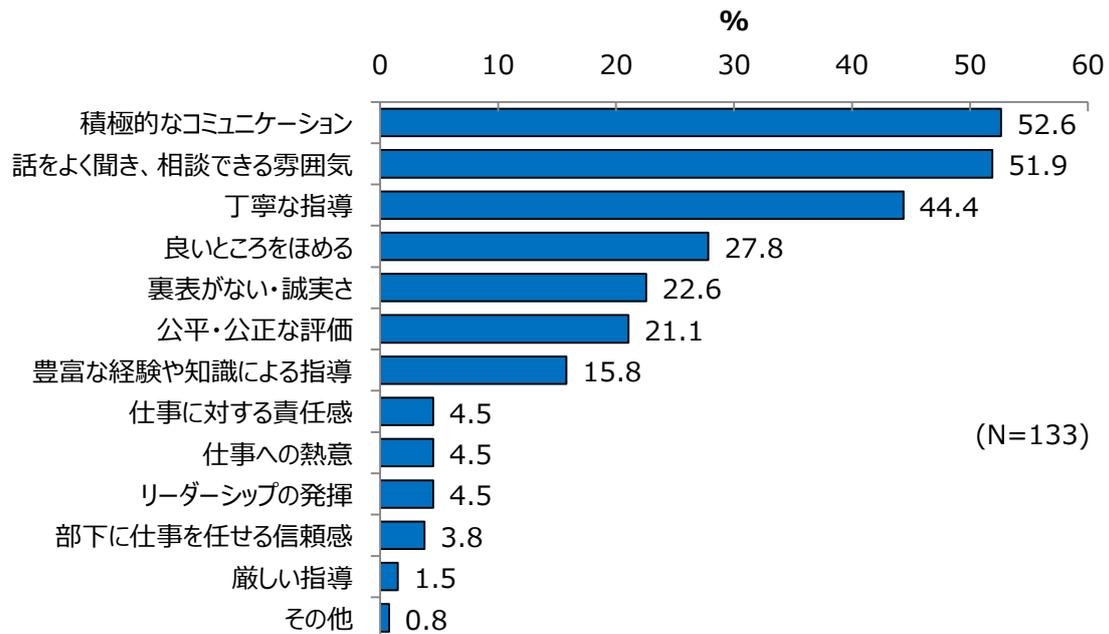


カテゴリー名	N	%
人間関係が良好な職場環境	92	69.2
プライベートを確保できる環境	38	28.6
相互に助け合う職場環境	31	23.3
上下関係が厳しくないフラットな職場環境	29	21.8
仕事を通じての成長・キャリアアップ	27	20.3
仕事に対するやりがいや充実感	22	16.5
給与や待遇の改善	17	12.8
遠慮せず意見を言い合える職場環境	12	9.0
残業の廃止・削減に取り組む環境	10	7.5
自分のペースで働くことができる職場環境	10	7.5
自分の能力を發揮できる環境	9	6.8
社会・地域や人に対する社会貢献	8	6.0
有給休暇取得環境の整備	7	5.3
成果に見合った報酬体制	6	4.5
仕事の成果を評価・承認する環境	6	4.5
希望する職種や勤務地を選択できる制度	5	3.8
出産、育児に対しての理解と協力のある職場環境	4	3.0
充実した教育・研修・キャリア開発の支援制度	4	3.0
年齢を問わない能力、実力主義の昇給、昇格制度	3	2.3
キャリアアップに対する社内外の支援体制	2	1.5
年功序列型の昇給・昇格制度	1	0.8
研修・セミナー受講などの教育支援制度	1	0.8
その他（FA）	0	0.0
全体	133	100.0

### 問8 職場の先輩や上司・同僚に期待すること (MA)

・職場の先輩や上司・同僚に期待することについて、最も多かった回答は「積極的なコミュニケーション」が52.6%で、次いで「話をよく聞き、相談できる雰囲気」が51.9%、「丁寧な指導」が44.4%となっています。

### 問8 職場の先輩や上司・同僚に期待すること

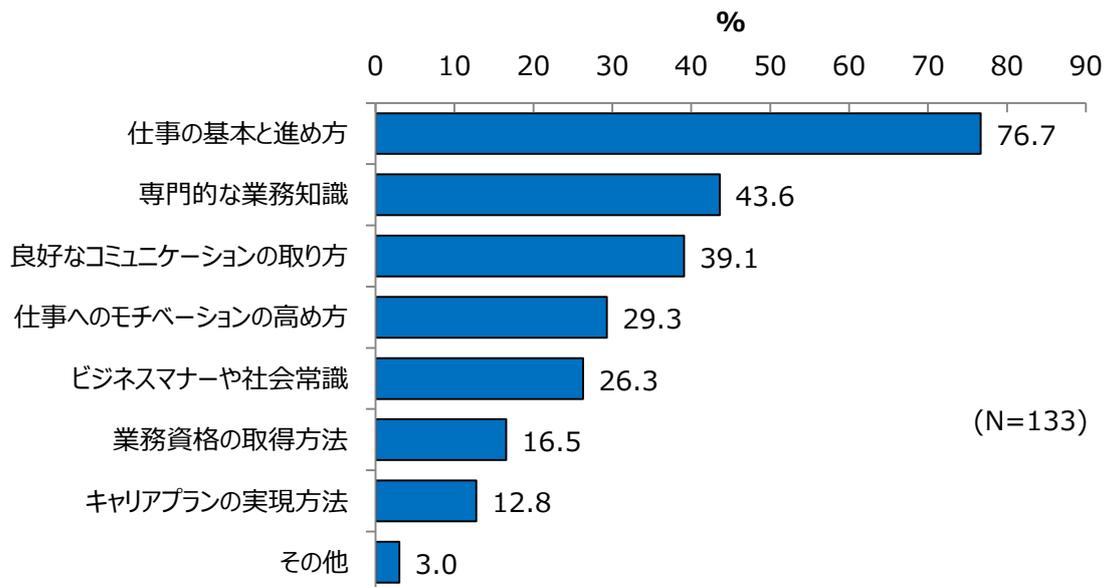


カテゴリー名	N	%
積極的なコミュニケーション	70	52.6
話をよく聞き、相談できる雰囲気	69	51.9
丁寧な指導	59	44.4
良いところをほめる	37	27.8
裏表がない・誠実さ	30	22.6
公平・公正な評価	28	21.1
豊富な経験や知識による指導	21	15.8
仕事に対する責任感	6	4.5
仕事への熱意	6	4.5
リーダーシップの発揮	6	4.5
部下に仕事を任せる信頼感	5	3.8
厳しい指導	2	1.5
その他	1	0.8
全体	133	100.0

### 問9 職場で指導してほしいこと (MA)

- ・職場で指導してほしいことについて、最も多かった回答は「仕事の基本と進め方」が76.7%で、次いで「専門的な業務知識」が43.6%、「良好なコミュニケーションの取り方」が39.1%となっています。

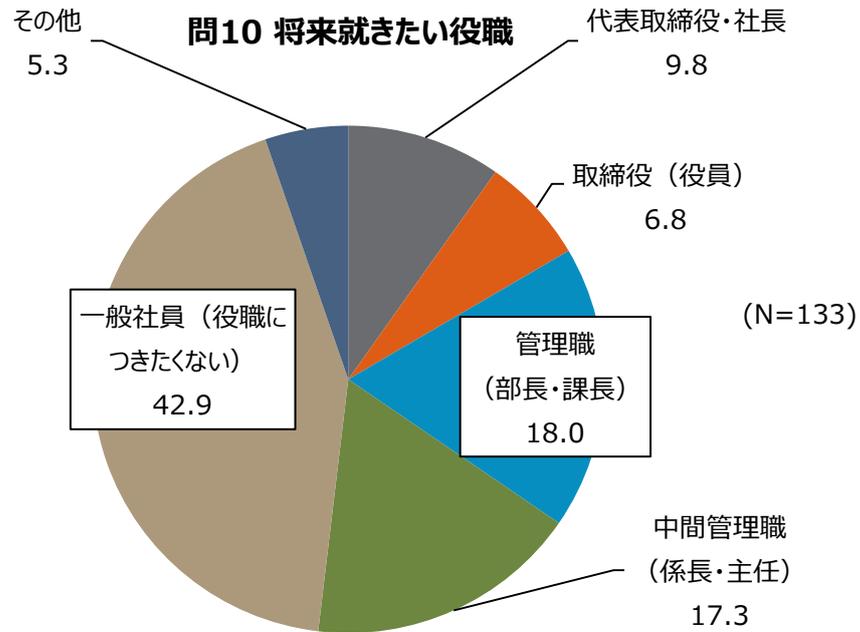
### 問9 職場で指導してほしいこと



カテゴリー名	N	%
仕事の基本と進め方	102	76.7
専門的な業務知識	58	43.6
良好なコミュニケーションの取り方	52	39.1
仕事へのモチベーションの高め方	39	29.3
ビジネスマナーや社会常識	35	26.3
業務資格の取得方法	22	16.5
キャリアプランの実現方法	17	12.8
その他	4	3.0
全体	133	100.0

### 問10 将来就きたい役職 (SA)

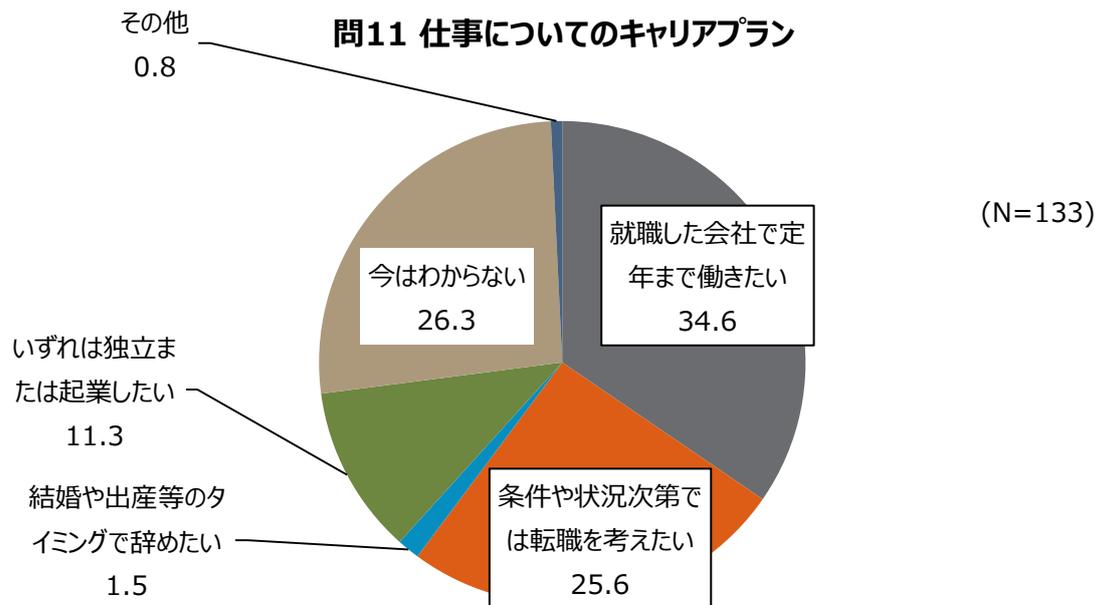
- ・将来就きたい役職について、最も多かった回答は「一般社員（役職につきたくない）」が 42.9%、次いで「管理職（部長・課長）」が 18.0%、「中間管理職（係長・主任）」が 18.0%、「代表取締役・社長」が 9.8%、「取締役（役員）」が 6.8%となっています。



カテゴリー名	N	%
代表取締役・社長	13	9.8
取締役（役員）	9	6.8
管理職（部長・課長）	24	18.0
中間管理職（係長・主任）	23	17.3
一般社員（役職につきたくない）	57	42.9
その他	7	5.3
全体	133	100.0

### 問11 仕事についてのキャリアプラン (SA)

- ・ 今後の仕事についてのキャリアプランでは、最も多かった回答は「就職した会社で定年まで働きたい」が34.6%で、次いで「条件や状況次第では転職を考えたい」が25.6%、「いずれは独立または企業したい」が11.3%となっています。なお、「今はわからない」は26.3%となっています。

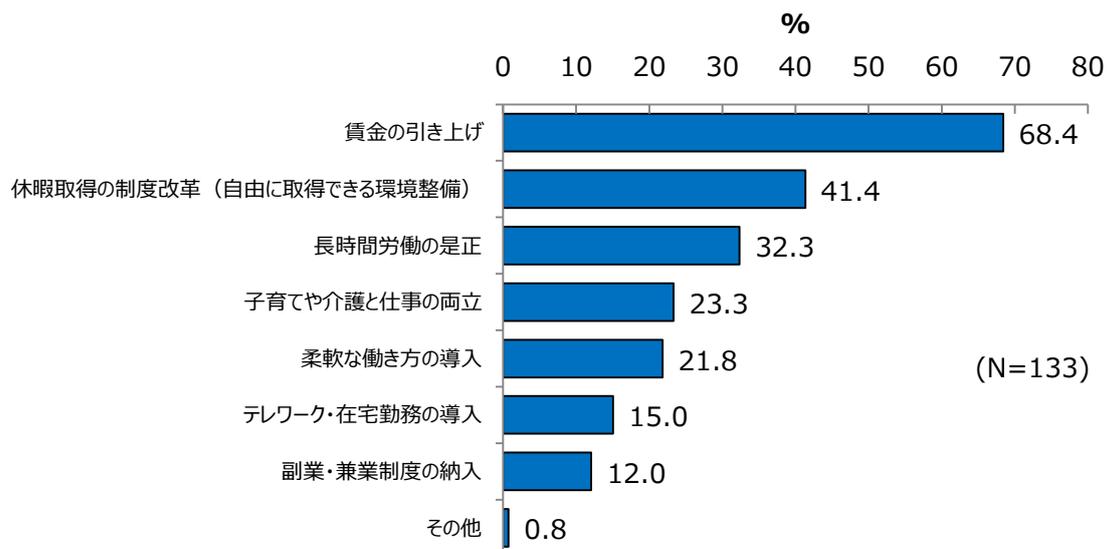


カテゴリー名	N	%
就職した会社で定年まで働きたい	46	34.6
条件や状況次第では転職を考えたい	34	25.6
結婚や出産等のタイミングで辞めたい	2	1.5
いずれは独立または起業したい	15	11.3
今はわからない	35	26.3
その他	1	0.8
全体	133	100.0

## 問12 働き方改革について (MA)

- 希望する働き方改革について、最も多かった回答は「賃金の引き上げ」が 68.4%で、次いで「休暇取得の制度改革（自由に取得できる環境整備）」が41.4%、「長時間労働の是正」が32.3%となっています。

### 問12 働き方改革について

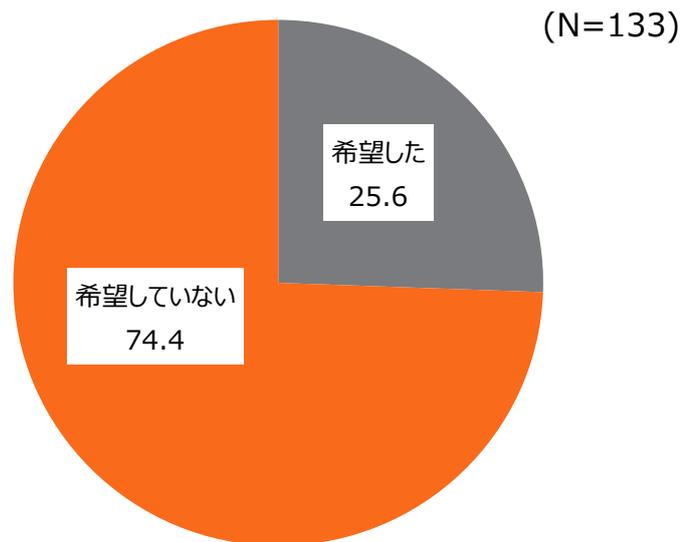


カテゴリー名	N	%
賃金の引き上げ	91	68.4
休暇取得の制度改革（自由に取得できる環境整備）	55	41.4
長時間労働の是正	43	32.3
子育てや介護と仕事の両立	31	23.3
柔軟な働き方の導入	29	21.8
テレワーク・在宅勤務の導入	20	15.0
副業・兼業制度の納入	16	12.0
その他	1	0.8
全体	133	100.0

**問 1 3 - 1 山梨県外での就職希望について (SA)**

・山梨県外での就職希望について、「希望した」が25.6%、「希望していない」が74.4%となっています。

**問 1 3-1 山梨県外での就職希望**

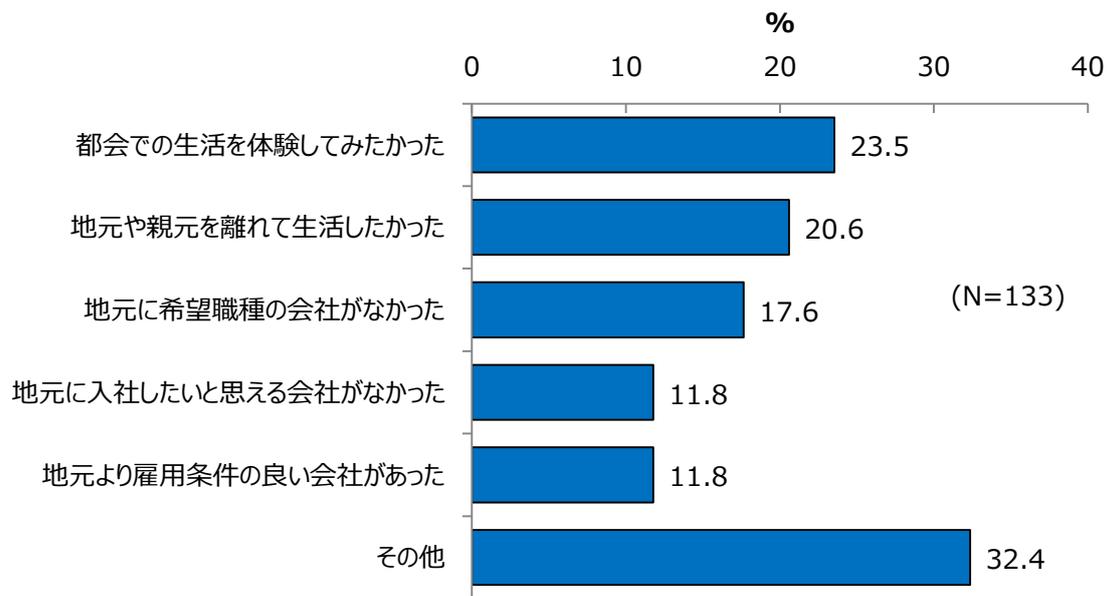


カテゴリー名	N	%
希望した	34	25.6
希望していない	99	74.4
全体	133	100.0

### 問13-2 山梨県外での就職希望理由について (MA)

- ・問13-1 山梨県外での就職希望で「希望した」と回答した方に、山梨県外での就職希望理由を聞いたところ、最も多かった回答は「都会での生活を体験してみたかった」が 23.5%で、次いで「地元や親元を離れて生活したかった」が 20.6%、「地元で希望職種の会社があった」が 17.6%となっています。

問13-2 山梨県外での就職希望理由

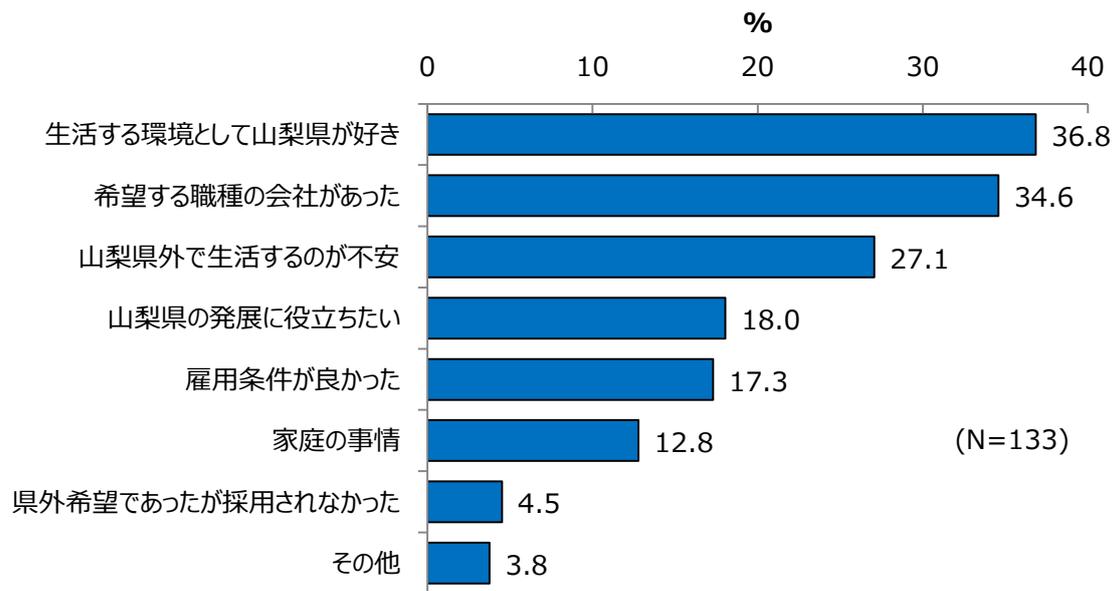


カテゴリー名	N	%
都会での生活を体験してみたかった	8	23.5
地元や親元を離れて生活したかった	7	20.6
地元で希望職種の会社があった	6	17.6
地元に入社したいと思える会社があった	4	11.8
地元より雇用条件の良い会社があった	4	11.8
その他	11	32.4
全体	34	100.0

### 問13-3 山梨県内での就職希望理由 (MA)

- 山梨県内での就職希望理由について、最も多かった回答は「生活する環境として山梨県が好き」が36.8%で、次いで「希望する職種の会社があった」が34.6%、「山梨県外で生活するのが不安」が27.1%となっています。

問13-3 山梨県内での就職希望理由

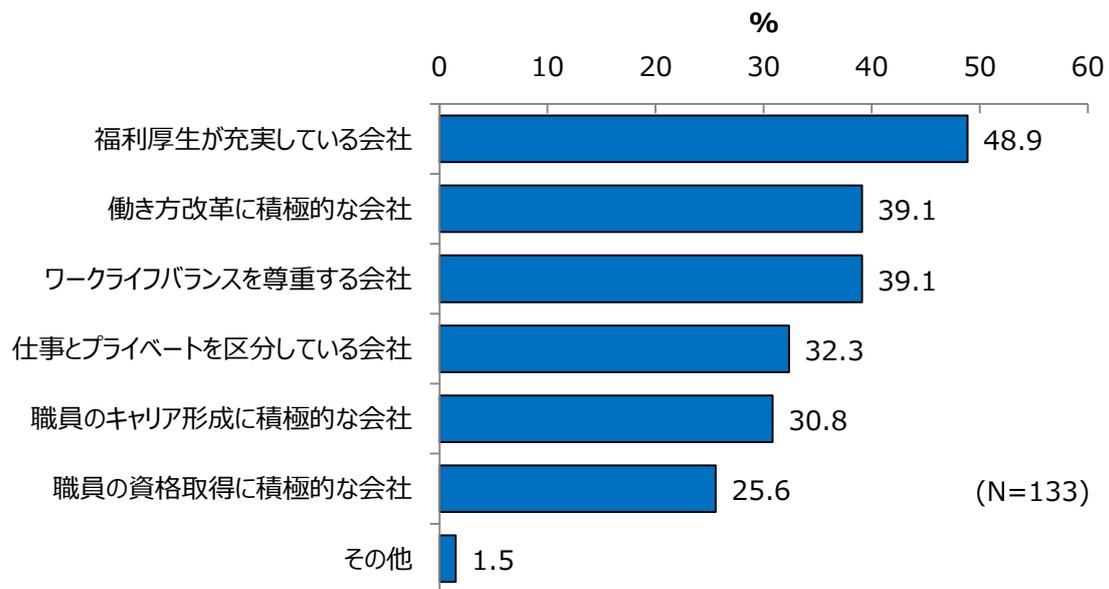


カテゴリー名	N	%
生活する環境として山梨県が好き	49	36.8
希望する職種の会社があった	46	34.6
山梨県外で生活するのが不安	36	27.1
山梨県の発展に役立ちたい	24	18.0
雇用条件が良かった	23	17.3
家庭の事情	17	12.8
県外希望であったが採用されなかった	6	4.5
その他	5	3.8
全体	133	100.0

#### 問14 どのような会社なら頑張ることができるか (MA)

- ・どのような会社なら頑張ることができるかについて、最も多かった回答は「福利厚生が充実している会社」が48.9%で、次いで「働き方改革に積極的な会社」・「ワークライフバランスを尊重する会社」が39.1%となっています。

#### 問14 どのような会社なら頑張ることができるか

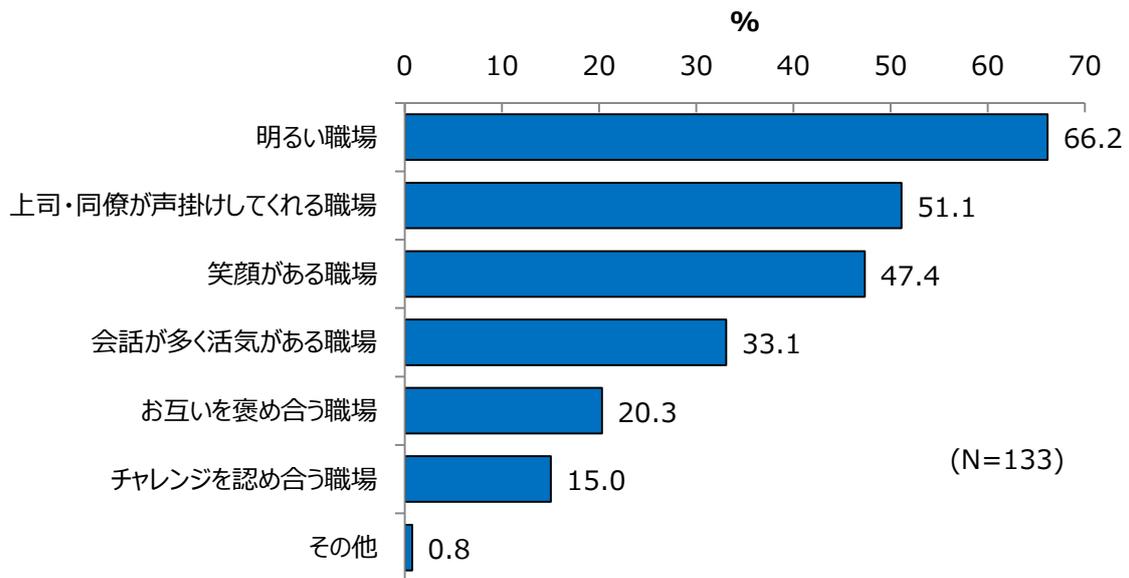


カテゴリー名	N	%
福利厚生が充実している会社	65	48.9
働き方改革に積極的な会社	52	39.1
ワークライフバランスを尊重する会社	52	39.1
仕事とプライベートを区分している会社	43	32.3
職員のキャリア形成に積極的な会社	41	30.8
職員の資格取得に積極的な会社	34	25.6
その他	2	1.5
全体	133	100.0

**問15 どのような職場なら頑張ることができるか (MA)**

・どのような職場なら頑張ることができかについて、最も多かった回答は「明るい職場」が66.2%で、次いで「上司・同僚が声掛けしてくれる会社」が51.1%、「笑顔がある職場」が47.4%となっています。

**問15 どのような職場なら頑張ることができるか**

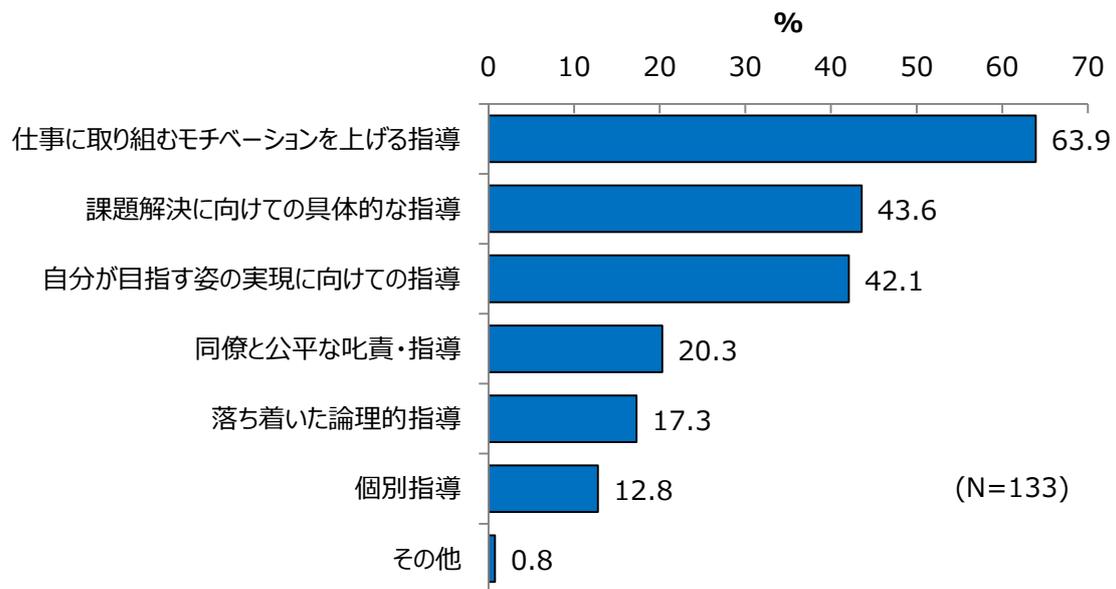


カテゴリー名	N	%
明るい職場	88	66.2
上司・同僚が声掛けしてくれる職場	68	51.1
笑顔がある職場	63	47.4
会話が多く活気がある職場	44	33.1
お互いを褒め合う職場	27	20.3
チャレンジを認め合う職場	20	15.0
その他	1	0.8
全体	133	100.0

### 問16 理想的な指導方法 (MA)

- ・理想的な指導方法について、最も多かった回答は「仕事に取り組むモチベーションを上げる指導」が63.9%で、次いで「課題解決に向けての指導」が43.6%、「自分が目指す姿の実現に向けての指導」が42.1%となっています。

### 問16 理想的な指導方法

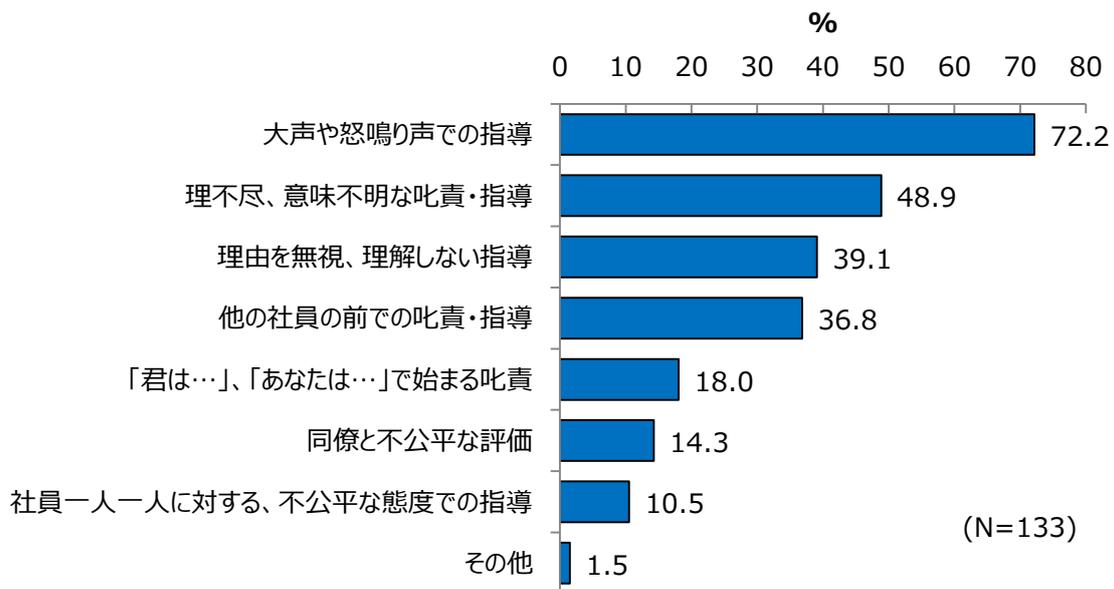


カテゴリー名	N	%
仕事に取り組むモチベーションを上げる指導	85	63.9
課題解決に向けての具体的な指導	58	43.6
自分が目指す姿の実現に向けての指導	56	42.1
同僚と公平な叱責・指導	27	20.3
落ち着いた論理的指導	23	17.3
個別指導	17	12.8
その他	1	0.8
全体	133	100.0

### 問17 不適切と感じる指導方法 (MA)

- ・不適切と感じる指導方法について、最も多かった回答は「大声や怒鳴り声での指導」が72.2%で、次いで「理不尽、意味不明な叱責・指導」が48.9%、「理由を無視、理解しない指導」が39.1%となっています。

### 問17 不適切と感じる指導方法

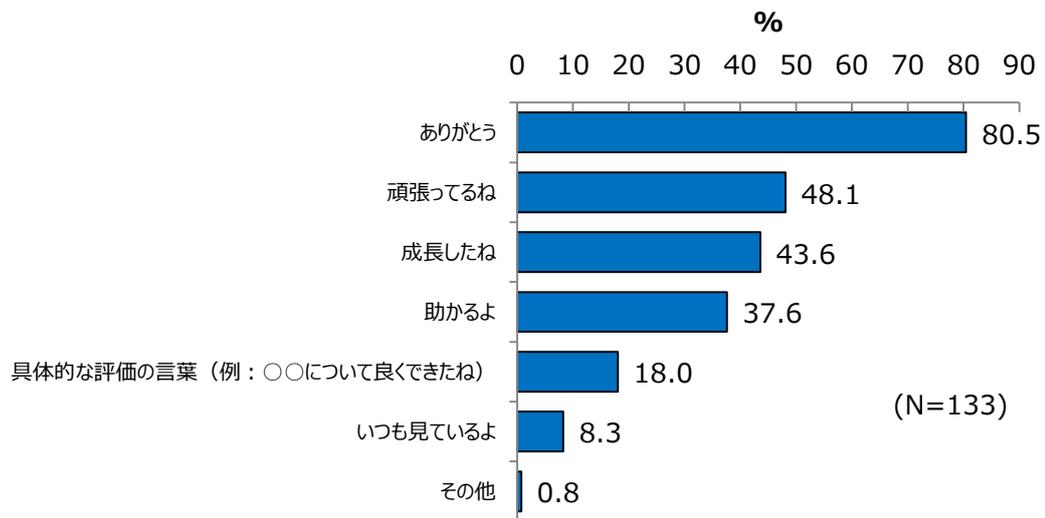


カテゴリー名	N	%
大声や怒鳴り声での指導	96	72.2
理不尽、意味不明な叱責・指導	65	48.9
理由を無視、理解しない指導	52	39.1
他の社員の前での叱責・指導	49	36.8
「君は…」、「あなたは…」で始まる叱責	24	18.0
同僚と不公平な評価	19	14.3
社員一人一人に対する、不公平な態度での指導	14	10.5
その他	2	1.5
全体	133	100.0

### 問18 上司や先輩・同僚からかけてもらいたい言葉 (MA)

- ・上司や先輩・同僚からかけてもらいたい言葉について、最も多かった回答は「ありがとう」が 80.5%で、次いで「頑張ってるね」が 48.1%、「成長したね」が 43.6%となっています。

#### 問18 上司や先輩・同僚からかけてもらいたい言葉

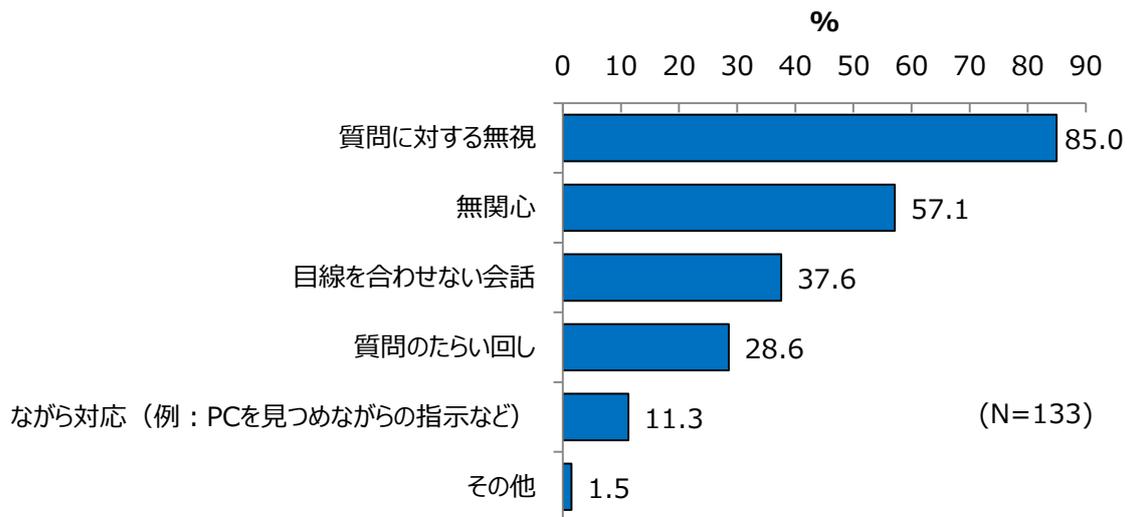


カテゴリー名	N	%
ありがとう	107	80.5
頑張ってるね	64	48.1
成長したね	58	43.6
助かるよ	50	37.6
具体的な評価の言葉 (例: ○○について良くできたね)	24	18.0
いつも見ているよ	11	8.3
その他	1	0.8
全体	133	100.0

### 問19 上司や先輩・同僚にやってほしくない行動 (MA)

- ・ 上司や先輩・同僚にやってほしくない行動について、最も多かった回答は「質問に対する無視」が85.0%で、次いで「無関心」が57.1%、「目線を合わせない会話」が37.6%となっています。

### 問19 上司や先輩・同僚にやってほしくない行動



カテゴリー名	N	%
質問に対する無視	113	85.0
無関心	76	57.1
目線を合わせない会話	50	37.6
質問のたらい回し	38	28.6
ながら対応 (例：PCを見つめながらの指示など)	15	11.3
その他	2	1.5
全体	133	100.0